

SADRŽAJ

SADRŽAJ.....	1
UVOD.....	2
1. POVIJESNO PODRIJETLO I DEFINIRANJE DISKRIMINACIJE NA TRŽIŠTU RADA	3
2. VRSTE DISKRIMINACIJE NA TRŽIŠTU RADA I NEDISKRIMINACIJSKI ČINITELJI.....	Error! Bookmark not defined.
3. TEORIJE I POKAZATELJI DISKRIMINACIJE NA TRŽIŠTU RADA.....	Error! Bookmark not defined.
4. MJERE ANTIDISKRIMINACIJSKE POLITIKE.....	Error! Bookmark not defined.
5. RADNO ZAKONODAVSTVO HRVATSKE.....	Error! Bookmark not defined.
6. DISKRIMINACIJA I POLOŽAJ ŽENE PRI ZAPOSŁJAVANJU ...	Error! Bookmark not defined.
7. EUROPSKA POLITIKA JEDNAKIH MOGUĆNOSTI	Error! Bookmark not defined.
ZAKLJUČAK.....	Error! Bookmark not defined.
LITERATURA	Error! Bookmark not defined.

<http://www.MATURSKIRADOVI.NET/>

UVOD

Diskriminacija na tržištu rada je problem kojim se bavi ovaj rad. Govoriti o tržištu rada, točnije o diskriminaciji na tržištu rada znači dotaknuti se jedne vrlo važne teme, s obzirom da je za većinu stanovništva upravo nadnica glavni izvor zarade. O diskriminaciji se tokom vremena jako malo raspravljalo i jako malo postiglo pri njenom uklanjanju.

Svrha ovog rada je rasvijetliti problem diskriminacije na tržištu rada.

Cilj ovog rada je, na temelju prikupljenih materijala dokazati postojanje diskriminacije na tržištu rada, danas na početku 21. stoljeća, te ukazati na značaj borbe protiv diskriminacije i prikazati neke načine njena uklanjanja.

Diskriminaciju na tržištu rada mnogo je lakše definirati, nego prepoznati. Do danas nisu pronađeni i ne postoje podaci o tome kada se diskriminacija na tržištu rada javlja u povijesti. Povijest je zabilježila samo neke određene pojave koje bi se mogle okarakterizirati kao prvi začeci diskriminacije na tržištu rada. Povijesno gledano, zemlje Zapadne Europe i Amerike uvijek su bile osjetljive na pitanja rasne i vjerske diskriminacije, te diskriminacije prema nacionalnosti, a u novije vrijeme sve se više pažnje polaže i spolnoj diskriminaciji. U radu su navedene samo neke od mnogobrojnih definicija diskriminacije na tržištu rada koje nudi literatura. Svim navedenim definicijama zajedničko je da naglašavaju postojanje diskriminacije u slučaju kada radnici istih sposobnosti primaju različite nadnice ili zbog određenih osobnih obilježja nemaju jednake uvjete za rad.

Pri izradi ovog rada korištene su metoda deskripcije, komparativna metoda, genetička metoda i metoda indukcije i dedukcije.

Rad je podijeljen na sedam dijelova. U prvom dijelu objašnjeno je povijesno podrijetlo i dane su neke definicije diskriminacije na tržištu rada. Drugi dio govori o vrstama diskriminacije i nediskriminacijskim činiteljima. Treći dio bavi se objašnjavanjem najbitnijih teorija diskriminacije i njenih pokazatelja. Četvrti dio pruža uvid u neke načine uklanjanja ili smanjivanja diskriminacije, tj. objašnjava mjere antidiskriminacijske politike. U petom dijelu pobliže je objašnjeno i detaljnije razrađeno radno zakonodavstvo Hrvatske. Šesti dio posvećen je diskriminaciji žena pri zapošljavanju. Sedmi dio predlaže europsku politiku jednakih mogućnosti kao način smanjivanja jaza između dva spola.

1. POVIJESNO PODRIJETLO I DEFINIRANJE DISKRIMINACIJE NA TRŽIŠTU RADA

Prije nego što definiramo pojam diskriminacije na tržištu rada, bitno je objasniti i njezino podrijetlo. Diskriminaciju na tržištu rada mnogo je lakše definirati, nego prepoznati. Također, teško ju je izmjeriti ili brojčano iskazati.

Diskriminacija ima korijene u društvenim shvaćanjima (npr. predrasude o ulozi žene, spola ili boje kože prilikom zapošljavanja). Upravo zbog duboke ukorijenjenosti diskriminacije u društvena shvaćanja i načina na koji ona utječe na samo tržište rada, možemo slobodno govoriti o instituciji diskriminacije na tržištu rada.

Do danas nisu pronađeni i ne postoje podaci o tome kada se diskriminacija na tržištu rada javlja u povijesti. Povijest je zabilježila samo neke određene pojave koje bi se mogle okarakterizirati kao prvi začeci diskriminacije na tržištu rada. Povijesno gledano, zemlje Zapadne Europe i Amerike uvijek su bile osjetljive na pitanja rasne i vjerske diskriminacije, te diskriminacije prema nacionalnosti, a u novije vrijeme sve se više pažnje polaže i spolnoj diskriminaciji. S povijesnog aspekta, prateći međunarodne konvencije i paktove, može se zaključiti da se najduže zadržala diskriminacija prema ženama. Međunarodna konvencija o ukidanju svih oblika rasne diskriminacije usvojena je 1965. godine. Analogna konvencija o ukidanju svih oblika diskriminacije prema ženama usvojena je 1979. godine, a stupila je na snagu tek 1981. godine. Na Svjetskoj konferenciji u Kopenhagenu 1980. ravnopravnost je interpretirana ne samo kao eliminacija diskriminacije, nego i kao jednakost u pravima, dužnostima i mogućnostima učešća žena u radu, razvoju i odlučivanju.

Prvi doseljenici na Američkom kontinentu, Indijancima su odriicali sva prava i time onemogućili njihov ekonomski razvoj. Povijest crnih Amerikanaca obilježena je višestoljetnim ropstvom, no i nakon što je ropstvo ukinuto crnci su ostali na samim marginama društvenog i ekonomskog života. Kada su pripadnici ostalih nacionalnosti stigli u SAD, bili su nerado primani i često nisu mogli dobiti bolje poslove.¹ U zadnjih nekoliko stoljeća isključivanjem žena i nebijelaca iz visokoplaćenih poslova diskriminacija se samo produbljivala i pojačavala. Oduvijek, pa sve do danas zadržao se raskorak između nadnica bijelih zaposlenih muškaraca i ostalih grupa.

Osim diskriminacije manjinskih grupa, povijest je obilježena i spolnom diskriminacijom. Žene su grupa koja trpi ekonomsku diskriminaciju. Zbog uloge koja po društvenim shvaćanjima pripada ženi, one stoljećima imaju neznatan udio u ukupnoj radnoj snazi, a zbog

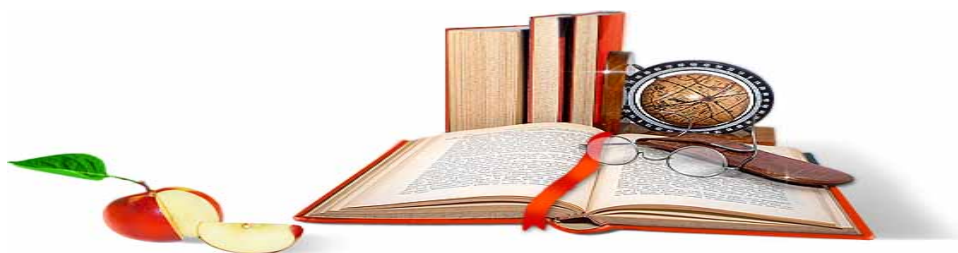
¹ A. P., Samuelson, W., Nordhaus : Ekonomija, MATE, Zagreb, 1992., str. 241.

---- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU WWW.MATURSKI.NET ----

WWW.SEMINARSKIRAD.ORG
RAZMENA LINKOVA - RAZMENA RADOVA

RADOVI IZ SVIH OBLASTI, POWERPOINT PREZENTACIJE I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJALI.

WWW.SEMINARSKIRAD.ORG
WWW.MAGISTARSKI.COM
WWW.MATURSKIRADOVI.NET



NA NAŠIM SAJTOVIMA MOŽETE PRONAĆI SVE, BILO DA JE TO [SEMINARSKI](#), [DIPLOMSKI](#) ILI [MATURSKI](#) RAD, POWERPOINT PREZENTACIJA I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJAL. ZA RAZLIKU OD OSTALIH MI VAM PRUŽAMO DA POGLEDATE SVAKI RAD, NJEGOV SADRŽAJ I PRVE TRI STRANE TAKO DA MOŽETE TAČNO DA ODABERETE ONO ŠTO VAM U POTPUNOSTI ODGOVARA. U BAZI SE NALAZE [GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI RADOVI](#) KOJE MOŽETE SKINUTI I UZ NJIHOVU POMOĆ NAPRAVITI JEDINSTVEN I UNIKATAN RAD. AKO U [BAZI](#) NE NAĐETE RAD KOJI VAM JE POTREBAN, U SVAKOM MOMENTU MOŽETE NARUČITI DA VAM SE IZRADI NOVI, UNIKATAN SEMINARSKI ILI NEKI DRUGI RAD NA LINKU [IZRADA RADOVA](#). PITANJA I ODGOVORE MOŽETE DOBITI NA NAŠEM [FORUMU](#) ILI NA

maturskiradovi.net@gmail.com